

Изменение № 1
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ
государственного казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 31 «Сказка»
на 2021-2024 годы

г. Невинномысск

«01» июня 2022 г.

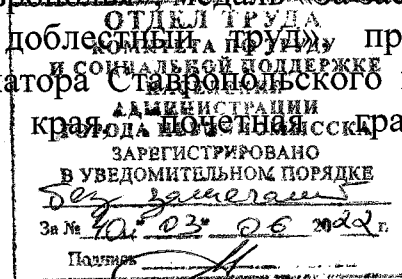
Настоящее Изменение в коллективный договор между работодателем и работниками государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 «Сказка» на 2021-2024 годы заключено между работниками государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 «Сказка», представляемыми председателем профсоюзного комитета ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» Лайковой Ольгой Николаевной, именуемыми в дальнейшем «Работники», и работодателем в лице Новиковой Ирины Александровны, действующим на основании Устава, именуемым в дальнейшем «Работодатель», о нижеследующем:

1. В п. 2.3. абзац 6, п. 2.4. абзац 11 раздела II, п. 4.10. абзац 6 раздела IV, п. 7.1, п. 7.2. абзац 2, п. 7.4. раздела VII, п. 9.2. раздела IX, п. 12.2 абзац 15 раздела XII, наименование раздела VII заменить понятие «повышение квалификации» понятием «дополнительное профессиональное образование».
2. В п. 3.10. раздела III заменить ссылку на ст. 73 ТК РФ ссылкой на ст. 74 ТК РФ.
3. Внести изменения в п. 7.8. раздела VII и изложить его в следующем виде:

«7.8. Педагогические работники проходят аттестацию в особом порядке в случаях:

- наличия государственных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности за последние десять лет;
- победы в конкурсах профессионального мастерства, учредителем (соучредителем) которых является Министерство образования Ставропольского края, на краевом (1-3 место) или муниципальном (1 место) уровнях за последние три года;
- получения ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации за последние пять лет;
- победы в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» за последние пять лет;

- наличия наград Ставропольского края: звание «Почетный гражданин Ставропольского края», медаль «Герой труда Ставрополья», медаль «За заслуги перед Ставропольским краем», медаль «За доблестный труд» премия Ставропольского края, почетная грамота Губернатора Ставропольского края, почетная грамота Думы Ставропольского края, почетная грамота



Правительства Ставропольского края, полученных за достижения в сфере образования и науки за последние пять лет;

- наличия ученой степени кандидата или доктора наук по профилю деятельности.»

4. Внести изменения в п. 7.13. раздела VII и изложить его в следующей редакции:

«7.13. Продлить на один год с момента выхода на работу оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории, срок которой истекает в течение первого года со дня выхода на работу, в случаях:

- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательного учреждения или выходом на пенсию, независимо от ее вида;

- длительной временной нетрудоспособности;

- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года, предоставляемом после 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии со статьей 335 ТК РФ;

- иных периодов, препятствующих реализации права работников на аттестацию. Основанием для сохранения оплаты труда по имеющейся квалификационной категории в указанные периоды является заявление педагогического работника, поданное работодателю со дня истечения срока имеющейся квалификационной категории и копии документов, подтверждающих данные основания.»

5. Дополнить п. 12.2 раздела XII подпунктом 12.2.1. следующего содержания:

«12.2.1. С учетом мнения выборного профсоюзного органа рассматривать следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя;

- привлечение к сверхурочным работам;

- разделение рабочего времени на части;

- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- массовые увольнения;

- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем;

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка;

- создание комиссии по охране труда;

- составление графиков сменности;

- снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения;

- определение форм дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых должностей, профессий и специальностей;

- установление сроков выплаты заработной платы работников;

- другие вопросы, предусмотренные коллективным договором.»

6. Остальные пункты коллективного договора остаются без изменений.

7. Изменения в коллективный договор между работодателем и работниками государственного казенного дошкольного образовательного

учреждения «Детский сад № 31 «Сказка» на 2021-2024 годы вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.11.2021г.

8. Настоящее Изменение в коллективный договор принято на общем собрании работников ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» (протокол от «31» мая 2022 № 24).

9. Работодатель обязуется в течение 7 дней с момента подписания представить настоящее Изменение в коллективный договор на уведомительную регистрацию в комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномысска.

Подписи сторон:

От работодателя:

Заведующая



И. А. Новикова

«01» 05 2022г.



От работников

Председатель профсоюзного комитета



Н. Лайкова

«06» 05 2022 г.

