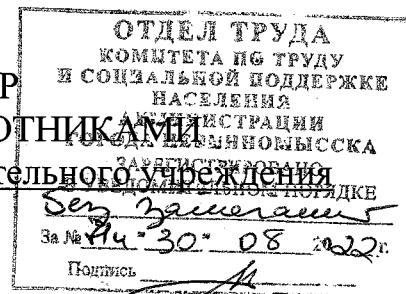


Изменение № 2
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ РАБОТОДАТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ
государственного казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 31 «Сказка»
на 2021-2024 годы



г. Невинномысск

«24» августа 2022 г.

Настоящее Изменение в коллективный договор между работодателем и работниками государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 «Сказка» на 2021-2024 годы заключено между работниками государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 «Сказка», представляемыми председателем профсоюзного комитета ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» Лайковой Ольгой Николаевной, именуемыми в дальнейшем «Работники», и работодателем в лице Новиковой Ирины Александровны, действующим на основании Устава, именуемым в дальнейшем «Работодатель», о нижеследующем:

1. В Приложении № 1 к коллективному договору пункты 1.2.-1.8. раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.2. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру должностные оклады устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель заведующей, главный бухгалтер	20077	18806	17643	16596

1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителя структурного подразделения:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением	8439

1.4. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№	Квалификацио	Должности педагогических	Должностной
---	--------------	--------------------------	-------------

п/п	квалификационный уровень	работников, отнесенные к квалификационным уровням	оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Музыкальный руководитель	7897
2.	2 квалификационный уровень	Социальный педагог	8372
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог	8906
3.	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); тьютор.	9500

1.5. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	6061

1.6. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих»:

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	6061
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	6894
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные		

должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: бухгалтер, электроник, специалист по кадрам, юрисконсульт	7489
2 квалификационный уровень	II категория: бухгалтер, электроник, специалист по кадрам, юрисконсульт	7726
3 квалификационный уровень	I категория: бухгалтер, электроник, специалист по кадрам, юрисконсульт	7964

1.7. Размеры должностных окладов медицинских работников, включенных в штатное расписание ДООУ:

Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
5 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра, заведующий здравпунктом (медпунктом)	9502

1.8. Размеры окладов рабочих ДООУ, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Сторож, дворник.	4443
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Уборщик производственных помещений, кухонный рабочий, машинист по стирке спецодежды (белья), кладовщик.	4655

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Повар.	4865
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Рабочий по текущему обслуживанию зданий и сооружений, повар.	6137
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Повар.	6208
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Должности в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.	6489
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Должности в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6630
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Водитель	7306»

2. В Приложении № 1 к коллективному договору дополнить подпункт 2.5.4.1. раздела 2 абзацем следующего содержания:

«2.5.4.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.»

3. В приложении 1 к Положению об оплате труда работников ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» в строке 2 подпункта 1.3.3.1. раздела 1 заменить наименование должностей «кухонная рабочая», «уборщица производственных помещений», «водитель автомобиля», «заведующий

здравпунктом (врач-специалист)» на «кухонный рабочий», «уборщик производственных помещений», «водитель», «заведующий здравпунктом (медпунктом), врач-специалист».

4. В приложении 1 к Положению об оплате труда работников ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» в пункт 2.4. раздела 2 внести следующие изменения:

- дополнить строку 4 следующим абзацем:

4.	- за работу в информационной системе маркировки и мониторинга молочной продукции «Честный знак»	50%
----	---	-----

- дополнить строкой следующего содержания:

12.	Выплата за наставничество педагогических работников	50%, но не более 5000,00 рублей
-----	---	---------------------------------

5. В Приложении 1 к Перечню и порядку выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» в пункт 2.1. раздела 2 внести следующие изменения:

- дополнить строку 4 следующим абзацем:

4.	- за работу в информационной системе маркировки и мониторинга молочной продукции «Честный знак»	50%
----	---	-----

- дополнить строкой следующего содержания:

12.	Выплата за наставничество педагогических работников	50%, но не более 5000,00 рублей
-----	---	---------------------------------

6. В Приложении 3 к Перечню и порядку выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» наименование приложения изложить в следующем виде: «Критерии и показатели оценки эффективности качества предоставляемых услуг для выплаты стимулирующих выплат работникам ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» и их измерители», изложить критерии и показатели в новой редакции для следующих должностей:

«ВОСПИТАТЕЛЬ»

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Измерители	Утверждено	Выполнено
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	1.1 Работа с общественными организациями города (библиотека, музей, школы, музыкальные школы, СМИ). Максимально возможное количество баллов по критерию – 0,3 балла.	Справка - план работы с отметками о проведенной работе, дата посещения мероприятия. Договор о взаимодействии (копия). Результаты работы за данный период.	0,3	
2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных	2.1 Положительная динамика развития детей-инвалидов (в сравнении с предыдущим периодом)	ИПР на ребенка. Карты развития, индивидуальные планы работы,	0,3	

	достижений обучающихся.	<p>2.2 Уровень выполнения программы, направления: «Физическое развитие», «Социально-коммуникативное развитие», «Познавательное развитие», «Речевое развитие», «Художественно-эстетическое развитие»</p> <p>- 70%-100% - 50%-69% - менее 50%</p> <p>2.3 Развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка): - Внутри ДОУ призовое место (max 2 мероприятиях)</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию – 2,3 балла</p>	сравнительный мониторинг.	Справка заверенная зам. зав. (Результаты промежуточные и выводы диагностического обследования детей, индивидуальный план работы - с коррективкой на середину года).	0,6	
				Справка заверенная зам. заведующей (перечислить мероприятия, даты, количество участников, копии дипломов)	1,4	
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	<p>3.1 Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями: Информационно-аналитическое и познавательное направление: - портфолио воспитанника (семья), (портфолио ребенка (семья)- анкеты, положительные отзывы в СМИ, копилка личных достижений).</p> <p>- привлечение родителей (фестивали, конкурсы, обогащение ПРС на участке и в группе) – не менее 2х мероприятий.</p> <p>- своевременное пополнение информации о работе группы на официальном сайте ДОУ.</p> <p>3.2 Соответствие качества оказываемых образовательных услуг запросам и потребностям родителей, детей и общества. Количество отзывов: - положительные (более 80%)</p> <p>3.3 Отсутствие обоснованных жалоб родителей.</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию – 1,4 балла</p>	Справка контроля заверенная зам. заведующей.	Справка отчет (дата, наименование, фото по пополнению портфолио воспитанника (семьи) за данный период).	0,9	
				Справка отчет о проведенных мероприятиях (кол-во участников, дата проведения, фото)	0,2	
				Справка заверенная ответственным за сайт.	0,2	
				Справка заверенная зам. заведующей по результатам анкетирования родителей.	0,2	
				Справка заверенная зам. заведующей.	0,3	
4	Совершенствование методической и педагогической	<p>4.1 Выступления и участие в творческих группах и МО города. - активное участие членов группы</p>	Справка заверенная зам. заведующей.	Проведенные	1,2	
					0,6	

	<p>деятельности педагогов способствующей успешному освоению АООП воспитанниками ДОУ</p>	<p>(не менее 3х мероприятий)</p> <p><i>-качественное ведение документации</i></p> <p><i>- выступления на МО города</i></p> <p>4.2 Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДОУ: -педагогических советах и семинарах, консультации -открытых просмотрах -других педагогических мероприятиях;</p> <p>4.3 Публикации в научных, профессиональных образовательных печатных изданиях (за 1 год).</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию – 2,6 балла</p>	<p>мероприятия (мероприятие, дата проведения, присутствующие) Отчет о наличии материалов проведенных мероприятий, протоколы заседаний, своевременная и полная информация на сайте – заверенная руководителем творческой группы Справка подтверждение о проведенном мероприятии заверенная руководителя МО.</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей. (название мероприятия, дата, тема, конспект откр. просмотра)</p> <p>Справка заверенная заведующей. Копия публикации.</p>	<p>0,4</p> <p>0,3</p> <p>1,0</p> <p>0,3</p> <p>0,3</p> <p>0,3</p> <p>0,4</p>	
5	<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.</p>	<p>5.1 Пропуски: - индекс здоровья группы: ниже среднего выше среднего</p> <p>- посещаемость ДОУ: менее 70% 100-70%</p> <p>5.2 Отсутствие травматизма</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию – 0,5 балла</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей, ст. медицинской сестры (сравнительный анализ) Справка заверенная зам. заведующей, ст. медицинской сестры (свод ежемесячно)</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей, ст. медицинской сестры.</p>	<p>0,4</p> <p>0</p> <p>0,2</p> <p>0</p> <p>0,2</p> <p>0,1</p>	
6	<p>Работа с детьми и из социально-неблагополучных семей.</p>	<p>6.1 Осуществление индивидуального психолого-педагогического сопровождения семьи: - паспорт семьи; - мероприятия и разнообразные формы работы.</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей (дата и наименование мероприятия, результаты работы).</p>	<p>0,3</p>	

		6.2 Раннее выявление семей находящихся в трудной жизненной ситуации Максимально возможное количество баллов по критерию 0,5 балла	Справка заверенная зам. заведующей (план работы с семьями, соц. паспорт группы).	0,2	
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	7.1 Организация развивающей среды в соответствии с программой ДОУ (с учетом обновления за период). <u>Дидактическо-игровая и учебная зона:</u> <ul style="list-style-type: none"> - Уголок патриотического воспитания - Уголок экспериментальной деятельности - Уголок экологического воспитания - Уголок физкультурно-оздоровительного воспитания - Уголок музыкального воспитания - Уголок игровой деятельности - Уголок театральной деятельности - Уголок художественно-эстетическому воспитанию. - Участки ДОУ (наличие развивающей среды, малых архитектур и т.д., оформление участков к праздникам по плану ДОУ). 7.2 Эстетичность и ухоженность зон группы. 7.3 Соблюдение санитарного состояния в помещениях группы. Максимально возможное количество баллов по критерию - 1,4 балла	Справка заверенная зам. заведующей (перечислить новый материал, копии чека)	1,0 0,1 0,1 0,1 0,1 0,1 0,1 0,1 0,2 0,2 0,2	
Всего по всем критериям баллов				9,0	

УЧИТЕЛЬ-ЛОГОПЕД (УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ)

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Измерители	Утв ржде но	Вып олне но
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	1.1 Работа с общественными организациями города (библиотека, музей, школы, музыкальные школы, СМИ). Максимально возможное количество баллов по критерию – 0,4 балла.	Справка - план работы с отметками о проведенной работе, дата посещения мероприятия. Договор о взаимодействии (копия). Результаты работы за данный период.	0,4	

2	<p>Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.</p>	<p>2.1 Положительная динамика развития детей-инвалидов (в сравнении с предыдущим периодом)</p> <p>2.2 Положительная динамика результатов коррекции и развития речи: <i>Связная речь</i> <i>Фонетико-фонетический слух</i> <i>Лексика</i> <i>Грамматика:</i> - 70%-100% - 50%-69% - менее 50%</p> <p>3) Развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка): - Внутри ДОУ призовое место (max 2 мероприятиях). Максимально возможное количество баллов по критерию - 2,3 балла</p>	<p>ИПР на ребенка. Карты развития, индивидуальные планы работы, сравнительный мониторинг. Справка заверенная зам. зав. (Результаты промежуточные и выводы диагностического обследования ЗУН детей, индивидуальный план работы - с коррективкой на середину года). Справка заверенная зам. заведующей (перечислить мероприятия, даты, количество участников, копии дипломов)</p>	<p>0,3</p> <p>0,6</p> <p>0,6 0,3 0,1</p> <p>1,4</p> <p>0,7</p>	
3	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.</p>	<p>3.1 Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями: <i>-информационно-аналитическое направление</i> (паспорт семьи-анкеты, положительные отзывы в СМИ);</p> <p>- <i>познавательное направление по запросу родителей</i> (консультации групповые и индивидуальные, выставки, буклеты);</p> <p>- привлечение родителей (фестивали, конкурсы, обогащение ПРС в логопедическом уголке) – не менее 2х мероприятий.</p> <p>- своевременное пополнение информации о работе учителя-логопеда в группе на официальном сайте ДОУ.</p> <p>3.2 Соответствие качества оказываемых образовательных услуг запросам и потребностям родителей, детей и общества. Количество отзывов: - <i>положительные</i> (более 80%)</p> <p>3.3 Отсутствие обоснованных жалоб родителей. Максимально возможное количество баллов по критерию – 1,7 балла</p>	<p>Справка контроля заверенная зам. заведующей.</p> <p>Справка контроля заверенная зам. заведующей, отчет по ведению паспорта семьи, свод данных по анкетированию за данный период, копии отзывов).</p> <p>Справка отчет (дата проведения, тема, копия плана работы с родителями, копии выступлений, фото).</p> <p>Справка отчет о проведенных мероприятиях (кол-во участников, дата проведения, фото)</p> <p>Справка заверенная ответственным за сайт.</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей по результатам анкетирования родителей.</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей.</p>	<p>1,1</p> <p>0,3</p> <p>0,2</p> <p>0,2</p> <p>0,4</p> <p>0,3</p> <p>0,3 0,3</p>	

4	<p>Совершенствование методической и педагогической деятельности педагогов способствующей успешному освоению АООП воспитанниками ДОУ</p>	<p>4.1 Выступления и участие в творческих группах и МО города. - активное участие членов группы (не менее 3х мероприятий)</p> <p>-качественное ведение документации</p> <p>- выступления на МО города</p> <p>4.2 Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности <u>ДОУ</u>: -педагогических советах и семинарах, консультации -открытых просмотрах -других педагогических мероприятиях;</p> <p>4.3 Публикации в научных, профессиональных образовательных печатных изданиях (за 1 год). Максимально возможное количество баллов по критерию – 2,2 балла</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей. Проведенные мероприятия (мероприятие, дата проведения, присутствующие) Отчет о наличии материалов проведенных мероприятий, протоколы заседаний, своевременная и полная информация на сайте – заверенная руководителем творческой группы Справка подтверждение о проведенном мероприятии заверенная руководителем МО. Справка заверенная зам. заведующей. (название мероприятия, дата, тема, конспект откр. просмотра)</p> <p>Справка заверенная заведующей. Копия публикации.</p>	<p>1,0</p> <p>0,6</p> <p>0,3</p> <p>0,2</p> <p>1,0</p> <p>0,3</p> <p>0,3</p> <p>0,3</p> <p>0,2</p>	
5	<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.</p>	<p>5.1 Пропуски: - индекс здоровья группы: ниже среднего выше среднего - посещаемость ДОУ: менее 70% 100-70%</p> <p>5.2 Отсутствие травматизма Максимально возможное количество баллов по критерию - 0,7 балл</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей, ст. медицинской сестры (свод помесечно)</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей, ст. медицинской сестры.</p>	<p>0,4</p> <p>0</p> <p>0,2</p> <p>0</p> <p>0,2</p> <p>0,3</p>	
6	<p>Работа с детьми и из социально-неблагополучных семей.</p>	<p>6.1 Осуществление индивидуального психолого-педагогического сопровождения семьи: - паспорт семьи; - мероприятия и разнообразные</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей (дата и наименование мероприятия, результаты работы).</p>	<p>0,2</p>	

		<p>формы работы.</p> <p>6.2 Раннее выявление семей находящихся в трудной жизненной ситуации</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию 0,3 балла</p>	Справка заверенная зам. заведующей (план работы с семьями, соц. паспорт группы).	0,1	
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	<p>7.1 Организация развивающей среды в соответствии с программой ДОУ(с учетом обновления за данный период):</p> <p>- <i>Зона индивидуальной работы и учебная зона.</i></p> <p>- <i>Информационная зона раздевалки (звуковой экран, рекомендации, спец. лит-ра и подборка речевых игр. и т.д.)</i></p> <p>- <i>Участки ДОУ (наличие развивающей среды, оформление участков к праздникам по плану ДОУ).</i></p> <p>7.2 Эстетичность и ухоженность зон группы.</p> <p>7.3 Соблюдение санитарного состояния в помещениях группы.</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию - 1,4 балла</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей (перечислить новый материал, копии чеков)</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей (копия звукового экрана, фото выставки по спец. лит-ре, перечислить рекомендации – дата, наименование.)</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей (перечислить развивающую коррекционную среду)</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей, старшей медсестры</p>	<p>1,0</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p> <p>0,1</p> <p>0,2</p> <p>0,2</p>	
Всего по всем критериям баллов				9,0	

УЧИТЕЛЬ-ДЕФЕКТОЛОГ

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Измерители	Утверждено	Выполнено
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	<p>1.1 Работа с общественными организациями города (библиотека, музей, школы, музыкальные школы, СМИ).</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию – 0,7 балла.</p>	<p>Справка - план работы с отметками о проведенной работе, дата посещения мероприятия.</p> <p>Договор о взаимодействии (копия). Результаты работы за данный период.</p>	0,7	

2	<p>Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.</p>	<p>2.1 Положительная динамика развития детей-инвалидов (в сравнении с предыдущим периодом)</p> <p>2.2 Положительная динамика результатов индивидуальной коррекции и развития детей: - 70%-100% - 50%-69% - менее 50%</p> <p>2.3 Наличие 3х и более детей со сложными (сочетанными) нарушениями Максимально возможное количество баллов по критерию - 1,8 балла</p>	<p>ИПР на ребенка. Карты развития, индивидуальные планы работы, сравнительный мониторинг. Справка заверенная зам.зав. (Результаты, выводы индивидуального развития детей, индивидуальный план работы). Справка заверенная зам.зав.</p>	<p>0,3</p> <p>1,0</p> <p>1,0 0,6 0,3</p> <p>0,5</p>	
3	<p>Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.</p>	<p>3.1 Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями: <i>-информационно-аналитическое направление</i> (папка семьи- анкеты, положительные отзывы в СМИ);</p> <p><i>- познавательное направление по запросу родителей</i> (консультации групповые и индивидуальные, выставки, буклеты);</p> <p><i>- Визирование</i> семей на дому.</p> <p>- Своевременное пополнение информации о работе учителя-дефектолога на официальном сайте ДОУ.</p> <p>3.2 Соответствие качества оказываемых образовательных услуг запросам и потребностям родителей, детей и общества. Количество отзывов: <i>- положительные</i> (более 80%)</p> <p>3.3 Отсутствие обоснованных жалоб родителей. Максимально возможное количество баллов по критерию - 1,8 балла</p>	<p>Справка контроля заверенная зам. заведующей.</p> <p>Справка контроля заверенная зам. заведующей. Справка отчет по ведению паспорта семьи, свод данных по анкетированию за данный период, копии отзывов).</p> <p>Справка отчет (дата проведения, тема, копия плана работы с родителями, копии выступлений, фото). Справка отчет о визитировании (кол-во участников, дата проведения, фото) Справка заверенная ответственным за сайт.</p> <p>Справка заверенная зам.заведующей по результатам анкетирования родителей.</p> <p>Справка заверенная зам.заведующей.</p>	<p>1,4</p> <p>0,2</p> <p>0,2</p> <p>0,5</p> <p>0,5</p> <p>0,2</p> <p>0,2</p> <p>0,2</p>	
4	<p>Совершенствование методической и педагогической деятельности педагогов способствующей успешному освоению АООП воспитанниками ДОУ</p>	<p>4.1 Выступления и участие в творческих группах и МО города. <i>- активное участие членов группы</i> (не менее 3х мероприятий) <i>-качественное ведение</i></p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей. Проведенные мероприятия (мероприятие, дата проведения, присутствующие) Отчет о наличии</p>	<p>1,0</p> <p>0,6</p> <p>0,3</p>	

		<p>документации</p> <p>- выступления на МО города</p> <p>4.2 Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности ДООУ: - педагогических советах и семинарах, консультации - открытых просмотрах - других педагогических мероприятиях;</p> <p>4.3 Публикации в научных, профессиональных образовательных печатных изданиях (за 1 год). Максимально возможное количество баллов по критерию – 2,6 балла</p>	<p>материалов проведённых мероприятий, протоколы заседаний, своевременная и полная информация на сайте – заверенная руководителем творческой группы</p> <p>Справка о проведенном мероприятии заверенная руководителя МО.</p> <p>Справка заверенная зам.заведующей. (название мероприятия, дата, тема, конспект откр. просмотра)</p> <p>Справка заверенная заведующей. Копия публикации.</p>	<p>0,3</p> <p>1,2</p> <p>0,3</p> <p>0,3</p> <p>0,4</p> <p>0,4</p>	
5	<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.</p>	<p>5.1 Пропуски: - индекс здоровья группы: ниже среднего выше среднего</p> <p>- посещаемость ДООУ: менее 70% 100-70%</p> <p>5.2 Отсутствие травматизма</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию - 0,5 балл</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей, ст. медицинской сестры (сравнительный анализ)</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей, ст. медицинской сестры (свод помесечно)</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей, ст. медицинской сестры.</p>	<p>0,4</p> <p>0</p> <p>0,2</p> <p>0</p> <p>0,2</p> <p>0,1</p>	
6	<p>Работа с детьми и из социально-неблагополучных семей.</p>	<p>6.1 Осуществление индивидуального педагогического сопровождения семьи: - паспорт семьи; - мероприятия и разнообразные формы работы.</p> <p>6.2 Раннее выявление семей находящихся в трудной жизненной ситуации</p> <p>Максимально возможное</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей (дата и наименование мероприятия, результаты работы).</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей (план работы с семьями, соц. паспорт группы).</p>	<p>0,3</p> <p>0,2</p>	

		количество баллов по критерию 0,5 балла				
7	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	<p>7.1 Организация развивающей среды в соответствии с программой ДОУ(с учетом обновления за данный период):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Зона индивидуальной работы и учебная зона. - Информационная зона (рекомендации, спец. лит-ра и подборка речевых игр и т.д.) <p>7.2 Эстетичность и ухоженность зон группы.</p> <p>7.3 Соблюдение санитарного состояния в помещениях группы.</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию - 1,1 балла</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей (перечислить новый материал, копии чеков)</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей (копия звукового экрана, фото выставки по спец. лит-ре, перечислить рекомендации – дата, наименование.)</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей</p> <p>Справка заверенная зам. заведующей, старшей медсестры</p>	<p>0,7</p> <p>0,4</p> <p>0,3</p> <p>0,2</p> <p>0,2</p>		
Всего по всем критериям баллов				9,0		

ТБЮТОР

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Измерители	Утверждено	Выполнено
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	<p>1.1 Работа с общественными организациями города (библиотека, музей, школы, музыкальные школы, СМИ).</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию – 0,2 балла.</p>	Справка - план работы с отметками о проведенной работе, дата посещения мероприятия. Договор о взаимодействии (копия). Результаты работы за данный период.	0,2	
2	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся.	<p>2.1 Положительная динамика развития детей-инвалидов (в сравнении с предыдущим периодом)</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию - 1,0 балла</p>	ИПР на ребенка. Карты развития, индивидуальные планы работы, сравнительный мониторинг.	1,0	
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся.	<p>3.1 Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями:</p> <p><i>-информационно-аналитическое направление</i> (папка семьи- анкеты, положительные отзывы в СМИ);</p>	Справка контроля заверенная зам. заведующей.	1,3	
			Справка отчет свод данных по анкетированию за данный период.	0,2	

		<p>- познавательное направление по запросу родителей (консультации индивидуальные, памятки, буклеты);</p> <p>- Своевременное пополнение информации о работе тьютора на официальном сайте ДОУ.</p> <p>3.2 Отсутствие обоснованных жалоб родителей.</p> <p>Максимально возможное количество баллов по критерию – 1,8 балла</p>	<p>копии отзывов).</p> <p>Справка отчет (дата проведения, тема, копия плана работы с родителями, копии выступлений).</p> <p>Справка заверенная ответственным за сайт.</p> <p>Справка заверенная зам.заведующей.</p>	<p>0,6</p> <p>0,5</p> <p>0,4</p>	
4	<p>Совершенствование методической и педагогической деятельности педагогов способствующей успешному освоению АООП воспитанниками ДОУ</p>	<p>4.1 Выступления и участие в творческих группах и МО города. - активное участие членов группы (не менее 3х мероприятий)</p> <p>-качественное ведение документации</p> <p>- выступления на МО города</p> <p>4.2 Продуктивное участие в реализации системы методической деятельности <u>ДОУ</u>: -педагогических советах и семинарах, консультации -открытых просмотрах -других педагогических мероприятиях;</p> <p>4.3 Публикации в научных, профессиональных образовательных печатных изданиях (за 1 год).</p> <p>4.4 Экспертная деятельность (работа в различных комиссиях, конкурсах, аттестационных комиссиях и т.п)</p> <p>4.6. Участие в работах органов общественного управления учреждения.</p> <p>4.7 Участие в проектах и программах в области</p>	<p>Справка заверенная зам. заведующей.</p> <p>Проведенные мероприятия (мероприятие, дата проведения, присутствующие)</p> <p>Отчет о наличии материалов проведенных мероприятий, протоколы заседаний, своевременная и полная информация на сайте – заверенная руководителем творческой группы</p> <p>Справка подтверждение о проведенном мероприятии заверенная руководителем МО.</p> <p>Справка заверенная зам.заведующей. (название мероприятия, дата, тема, конспект откр. просмотра)</p> <p>Справка заверенная заведующей. Копия публикации.</p>	<p>0,8</p> <p>0,5</p> <p>0,2</p> <p>0,3</p> <p>1,1</p> <p>0,3</p> <p>0,3</p> <p>0,3</p> <p>0,4</p> <p>0,3</p> <p>0,4</p> <p>1,3</p>	

		образования. Максимально возможное количество баллов по критерию – 4,3 балла			
5	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и т.д.)	5.1 Организация развивающей среды в соответствии с программой ДОУ (с учетом обновления за данный период): - <i>Зона индивидуальной работы и учебная зона.</i> - <i>Информационная зона</i> (рекомендации, спец. лит-ра и подборка речевых игр.и т.д.) 5.2 Эстетичность и ухоженность рабочей зоны. 5.3 Соблюдение санитарного состояния в помещении. Максимально возможное количество баллов по критерию – 1,7 балла	Справка заверенная зам. заведующей (перечислить новый материал, копии чеков) Справка заверенная зам. заведующей (копия звукового экрана, фото выставки по спец. лит-ре, перечислить рекомендации – дата, наименование.) Справка заверенная зам. заведующей Справка заверенная зам. заведующей, старшей медсестры	0,7 0,4 0,3 0,5 0,5	
Всего по всем критериям баллов				9,0»	

ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1	Высокая организация обеспечения санитарного состояния помещений, воспитательных функций	1.1 Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений 1.2 Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм выдачи питания 1.3 Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей. 1.4 Отсутствие случаев пищевого отравления по вине помощника воспитателя. 1.5 Отсутствие замечаний на несоблюдение условий содержания посуды для питания детей. 1.6 Отсутствие замечаний на нарушение сроков прохождения персоналом медицинского осмотра 1.7 Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности. 1.8 Отсутствие случаев травм воспитанников во время занятий, прогулок, оздоровительных мероприятий. 1.9 Активное участие во внутрисадовских и городских мероприятиях.	2 2,5 1 2,5 2,5 1 1,5 1 1	
Итого по критерию баллов			15	

ПОВАР

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
-------	-----------------------	-------------------------	------------	-----------

1	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1.1 Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания.	2	
		1.2 Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи.	2	
		1.3 Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	2	
		1.4 Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	2	
		1.5 Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.	1	
		1.6 Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2	
		1.7 Состояние инвентаря, своевременная маркировка.	1	
		1.8 Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстропортящихся продуктов питания.	2	
		1.9 Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	1	
		1.10 Соблюдение графика выдачи пищи и норм питания.	2	
		1.11 Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности.	1	
		1.12 Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок.	2	
Итого по критерию баллов			20	

ШЕФ-ПОВАР

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1	Высокое качество приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	1.1 Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания.	2	
		1.2 Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи.	2	
		1.3 Отсутствие замечаний на несоблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода.	3	
		1.4 Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд.	2	
		1.5 Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи.	3	
		1.6 Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений.	2	
		1.7 Состояние инвентаря, своевременная маркировка.	2	
		1.8 Отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения быстро портящихся продуктов питания.	2	
		1.9 Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования.	1	
		1.10 Соблюдение графика выдачи пищи и норм питания.	2	
		1.11 Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности.	1	
		1.12 Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок.	3	
Итого по критерию баллов			25	

КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
-------	-----------------------	-------------------------	------------	-----------

1	Высокое качество подготовки продуктов и высокий уровень обслуживания	1.1 Отсутствие замечаний:		
		- На санитарно-техническое состояние пищеблока.	3	
		- Выполнение графиков уборки пищеблока, обработки посуды.	2	
		- Отсутствие протоколов от проверяющих организаций.	5	
		1.2 Отсутствие нарушений:		
		- Правил внутреннего трудового распорядка	3	
- Требований по охране жизни и здоровья детей	3			
- Требований охраны труда	2			
- Требований противопожарной безопасности	2			
Итого по критерию баллов			20	

7. Приложение 3 к Перечню и порядку выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка»
Критерии и показатели оценки эффективности качества предоставляемых услуг для выплаты стимулирующих выплат работникам ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» и их измерители дополнить следующей должностью:

«ЭКОНОМИСТ

№ п/п	Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1.	Соответствие учета и отчетности, смет расходов требованиям законодательства Российской Федерации	1.1 Участие в реализации программы развития общеобразовательного учреждения.	2	
		1.2 Участие в реализации муниципальных, республиканских, федеральных программ, экспериментов.	0,5	
		1.3 Отсутствие замечаний к составленному прогнозу бюджета общеобразовательного учреждения на очередной год.	2	
		1.4 Проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей.	2	
		1.5 Соблюдение сроков выверки расчетов по налогам, платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг.	2	
		1.6 Наличие и использование автоматизированных программ, владение информационными технологиями.	2	
		1.7 Количество возвратов документов в результате допущенных ошибок:		
		- нет	2	
		- 10%	1,5	
		- 10%-30%	0,5	
1.8 Качественный контроль за соблюдением установленных лимитов на потребление теплоэнергоснабжителей.	2			
2.	Результативность профессиональной деятельности	2.1 Своевременное и качественное исполнение финансового плана, освоение бюджетных средств.	2	
		2.2 Своевременное и достоверное предоставление отчетов и других сведений, связанных с исполнением бюджета.	2	
Итого по критерию баллов			18,5»	

8. Остальные пункты коллективного договора остаются без изменений.

9. Изменения в коллективный договор между работодателем и работниками государственного казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 31 «Сказка» на 2021-2024 годы вступают в силу

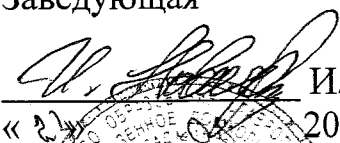
с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.07.2022г., пункт 7 изменений № 2 в коллективный договор вступает в силу с 01.08.2022г.

10. Настоящее Изменение в коллективный договор принято на общем собрании работников ГКДОУ «ДС № 31 «Сказка» (протокол от «23» августа 2022 № 27).

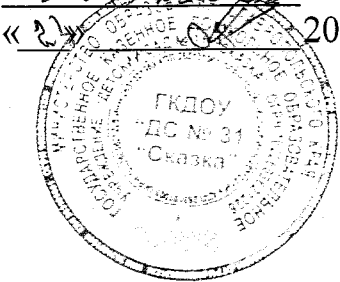
11. Работодатель обязуется в течение 7 дней с момента подписания представить настоящее Изменение в коллективный договор на уведомительную регистрацию в комитет по труду и социальной поддержке населения администрации города Невинномыска.

Подписи сторон:

От работодателя:
Заведующая



И. А. Новикова
2022г.



От работников:

Председатель профсоюзного комитета



О. Н. Лайкова
2022 г.